

Ezek a mai fiatalok...

Hogy is képzelik a munkakeresést?



Dr. Kolnhofer-Derecskei Anita (2017)

12000 Egyetemi hallgatóból **783** Kiértékelhető válasz **662** Y generációs (1982 után született)

Célcsoportunkat, olyan magyar fiatalok képezték, akik az Önök munkatársai lesznek, végzettségüket tekintve gazdasági, műszaki ismereteket egyetemi szinten hallgatók. Kutatásunk során igyekeztünk kifejezetten az Y generáció tagjait górcső alá venni, vizsgálva, ők hogyan is lesznek munkavállalók. Az elemzések jobb felső sarkában kifejezetten az X Y generációs különbségekről olvashat. Adatfelvétel éve 2015.



Hogyan
kerülnek a
munkaerő-
piacra?



Kik
segítenek?



Mennyibe
„kerül” ez
nekik?



Milyen
fizetési
elvárásaik
vannak?

<http://www.brainbay.uni-obuda.hu/>



Hogyan kerülnek a munkaerőpiacra?

Mi lenne az első lépése egy állás keresése során?



Az Y generáció tagjai
(ennek hiányában)
kevésbé építenek a
korábbi
tapasztalataikra.

Habár első ránézésre a leggyakrabban említett kifejezés az Internet volt, de tartalomelemzés után kitűnik, hogy a legtöbbször – életkortól függetlenül –, elsőként az önéletrajzuk frissítését említették. Érdekes, hogy felmerült a saját igényeik számbavétele és a piac felmérése is. Ez utóbbihoz az Interneten tájékozódának (gyakori említés profession.hu).



Hogyan kerülnek a munkaerőpiacra?

Milyen módon keresne állást?
(Maximum 3 választás, a legfontosabb)



Az Y generáció tagjai állásbörzékre látogatnának el, többen ezt jelölték meg második lehetőségként. De számukra is a kapcsolati tőke az első kiinduló forrás.

1. Kapcsolatok segítségével
2. Internetes álláshirdetés útján
3. Közvetlenül megkeresné a neki tetsző céget
4. Gyakorlati helyén maradna

A kapcsolati tőke, ismerőshöz, barátához, családhoz fordulás a legerősebb. Azonban a korról a kapcsolati tőke referencia pontja és az álláskeresés módja átrendeződik. A fiatalabbak szívesen maradnának a jelenlegi gyakorlati helyükön, vagy bátran felkeresnék a kiszemelt céget.



Kinek a segítségével?

Kitől kérne elsőként segítséget a megfelelő állás megtalálásához?



Az X generációra jellemző sorrend eltért Y generáció véleményétől. Ők elsőként jelölték meg a barátokat, majd az ismerősöket, a családi segítség hátrébb sorolódott. Valamint az ő esetükben megjelent a szakembertől való segítségkérés is.

1. Családtag(ok)tól, rokonoktól

2. Ismerőstől (csoporttársak, távoli ismerősök, tanárok)

3. Barátoktól

A legtöbben építenének a kapcsolati tőkéjükre. Valódi szakemberektől kevesebb mint 10% kérne segítséget, és közel ennyien (9,5%) önerőből oldanák meg az álláskeresést, vagyis senkitől nem kérnének segítséget.



Kinek a segítségével?

Ha segítséget kérne, hogyan venné fel az illetővel a kapcsolatot?

Kérne-e ajánlást az illetőtől?

Kedvelt kapcsolatfelvétel formái:

1. Emailen
2. Telefonon
3. Személyes megkeresés útján történne
4. A megkérdezettek alig fele kérne referenciát.



Az idősebb (X) generáció nagyobb arányban élne a referenciakérés lehetőségével. A telefonos megkeresést is nagyobb arányban adták meg, míg a social media eszközökön való kapcsolatfelvételt szinte alig.

A megkérdezettek 40% egyáltalán nem kérne referenciát. Érdekes, hogy akik a szakember segítségét jelölték meg, azok kimagasló hányada kérne referenciát is. Referencia személynek a családtagokat jelölnék még, míg a barátoktól, ismerősöktől csak kisebb (fele) részben kérnének ajánlást. A kapcsolatfelvételnél csupán 2,7% jelezte a social media oldalakat (pl. facebook). Főként a fiatalabbak még a közeli ismerősökkel is az email kapcsolatot választanának.



Mennyibe „kerül” ez nekik?

Tippelje meg hány hónap alatt találna munkát?



A Y generáció közel másfél hónappal kevesebb időt jelölt meg (X generáció 4,5 hónapot, Y generáció 3,2 hónapot).

Átlagban 3,4 hónap

Ettől való átlagos eltérés (szórás) 3,36 hónap

Legtöbbször 3 hónap

Leghosszabb idő 3 év

Minél magasabb végzettségű a válaszadó, átlagosan annál hosszabb időt jelölt meg. A férfiak 3,2 hónapot míg a nők 3,8 hónapot adtak meg átlagosan. A legrövidebb időt azok a fiatalok becsülték, akik jelenleg gyakornokként dolgoznak.



Mennyibe „kerül” ez nekik?

Becsülje meg, hogy Ön szerint mennyi pénzügyi kiadással jár az álláskeresés Ft-ban?



Átlagban 41 528 Ft-ot adtak

Nagy szórással: 84 896 Ft-tal

Legtöbben 10 000 Ft-ot becsültek

A megkérdezettek fele 20 000 Ft-nál többet fele kevesebbet jelölt meg

Az Y generáció jóval alacsonyabb költséget jelölt meg, mint az X generáció.

Ezen kérdésre nagyon eltérő értékek érkeztek, a válaszadók 14,2%-a (111 fő) szerint semmilyen költséggel nem jár az álláskeresés. A munkatapasztalattal rendelkezők és a magasabb végzettségűek szignifikánsan nagyobb összeget becsültek. A férfiak átlagosan mintegy 10 ezer Ft-tal (45 ezer Ft) nagyobb költséget becsültek, mint a nők.



Milyen fizetési elvárásaik vannak? Milyen kezdő nettó havi alpbért/fizetést kérne (Ft-ban)?

Átlagban 211 845,5 Ft

Ettől való átlagos eltérés 155 413 Ft

Legtöbben 200 000 Ft-ot írtak

A megkérdezettek fele 180 000 Ft-nál többet
fele kevesebbet jelölt meg

Legkisebb összeg: 50 000 Ft

Legnagyobb összeg 2 000 000 Ft.



Kiválóan látszik, hogy a kor előrehaladtával azonos irányában mozog a bérigény. A két generáció átlagos bérigénye markánsan különbözik (X generáció 286190 Ft, Y generáció 197319 Ft). Ebben a kérdésben a köztes (XY átmenet generáció bérigénye a legmagasabb 303472 Ft), feltehetőleg ez a korosztály a legkeresettebb a munkaerőpiacon.

A megjelölt bérigényeknél szignifikánsan különböznek az egyes rétegek megítélései. A nemek közötti különbség szembetűnő, ameddig a férfiak által megjelölt átlagos bérigény 220 ezer forint felett van (224 837 Ft) addig a hölgyek átlagos bérigénye 200 ezer Ft alá esik (190 733 Ft). A korábbi munkatapasztalattal valamint a magasabb végzettséggel rendelkezők ugyancsak magasabb összeget jelöltek meg.



Milyen fizetési elvárásaik vannak? Mennyiből tudnának megélni?

A különböző megélhetési szintekhez szükségesnek tartott jövedelemösszeg a referenciaszemély korcsoportja, iskolai végzettsége szerint (2016) [ezer forint/hó/fő]

Megnevezés	Összesített adat	Korcsoport				Iskolai végzettség			
		25 évesnél fiatalabb	25–54	55–64	65 éves és idősebb	alapfokú vagy nincs iskolai végzettsége	középfokú érettségi nélkül	középfokú érettségi vel	felsőfokú
			éves						
nagyon szűkös	63,9	55,1	57,8	71,5	80,0	53,1	61,8	67,6	72,2
szűkös	85,0	71,4	76,7	96,4	106,1	71,2	82,3	90,0	95,4
átlagos	114,0	98,0	102,7	130,8	141,1	95,7	110,2	122,1	127,1
jó	152,9	134,4	137,5	176,6	188,2	127,2	146,3	165,8	171,7
nagyon jó	213,6	185,5	193,4	246,5	257,9	171,9	202,2	237,0	242,8

Forrás: KSH, 2017

12000 Egyetemi hallgatóból **783** Kiértékelhető válasz **662** Y generáció tagja



Hogyan kerülnek a munkaerő-piacra?

Az Y generáció tagjai állásbörzékre látogatnának el, többen ezt jelölték meg második lehetőségként. De számukra is a kapcsolati tőke az első kiinduló forrás. Azonban a korral a kapcsolati tőke referencia pontja és az álláskeresés módja átrendeződik. A fiatalabbak szívesen maradnának a jelenlegi gyakorlati helyükön, vagy bátran felkeresnék a kiszemelt céget.



Kik segítenek?

A legtöbben építenének a kapcsolati tőkéjükre. Az X generációra jellemző sorrend eltért Y generáció véleményétől. Ők elsőként jelölték meg a barátokat, majd az ismerősöket, a családi segítség hátrébb sorolódott. Közel 10% önerőből oldaná meg az álláskeresést, vagyis senkitől nem kérnének segítséget. Az idősebb (X) generáció nagyobb arányban élne a referenciakérés lehetőségével is.



Mennyibe „kerül” ez nekik?

Arra a kérdésre, hogy mennyi idő alatt találna munkát, a férfiak 3,2 hónapot míg a nők 3,8 hónapot adtak meg átlagosan. A Y generáció közel másfél hónappal kevesebb időt jelölt meg (X generáció 4,5 hónapot, Y generáció 3,2 hónapot). A válaszadók 14,2%-a (111 fő) szerint semmilyen költséggel nem jár az álláskeresés. Az Y generáció jóval alacsonyabb költséget jelölt meg, mint az X generáció.



Milyen fizetési elvárásaik vannak?

A megjelölt bérigényeknél szignifikánsan különböznek az egyes rétegek megítélései. A nemek közötti különbség szembetűnő, ameddig a férfiak által megjelölt átlagos bérigény 220 ezer forint felett van (224 837 Ft) addig a hölgyek átlagos bérigénye 200 ezer Ft alá esik (190 733 Ft). A két generáció átlagos bérigénye markánsan különbözik (X generáció 286190 Ft, Y generáció 197319 Ft).



<http://www.brainbay.uni-obuda.hu/>
